

СОГЛАСОВАНО:
Педагогическим советом
МБОУ Чулымская СШ им. Героя
Советского Союза В.В. Пилипаса
Протокол от 31.08.2020 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ Чулымская СШ
им. Героя Советского Союза В.В. Пилипаса
И.В. Парамонов
31.08.2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестационной комиссии школы

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности (аттестация) в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Чулымская средняя школа имени Героя Советского Союза В.В. Пилипаса (далее – школа).
- 1.2. Положение разработано с учетом нормативных правовых документов:
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276.

2. Цель, задачи и принципы работы комиссии

- 2.1. Цель работы аттестационной комиссии – проведение аттестации на соответствие занимаемой должности педагогических работников школы.
- 2.2. Основные задачи работы аттестационной комиссии:
- объективная оценка профессиональной деятельности педагогических работников;
 - определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
 - повышение эффективности и качества педагогического труда.
- 2.3. Основные принципы работы аттестационной комиссии – коллегиальность, гласность, открытость.

3. Порядок формирования комиссии

- 3.1. Аттестационная комиссия формируется из числа работников школы таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов.
- 3.2. Состав комиссии утверждается распорядительным актом директора.
- 3.3. В состав комиссии входят:
- председатель комиссии;
 - заместитель председателя комиссии;
 - секретарь;
 - представитель первичной профсоюзной организации (при наличии).
- 3.4. Минимальный состав аттестационной комиссии – пять человек.
- 3.5. Председатель аттестационной комиссии:
- руководит деятельностью комиссии;
 - проводит заседания комиссии;
 - распределяет обязанности между членами комиссии;
 - подписывает протоколы, выписки из протоколов заседаний комиссии;

- рассматривает обращения и жалобы педагогических работников, связанные с вопросами их аттестации;
- контролирует хранение и учет документов по аттестации.

3.6. Заместитель председателя аттестационной комиссии:

- исполняет обязанности председателя комиссии в его отсутствие (отпуск, командировка);
- участвует в работе комиссии, в том числе в решении споров и конфликтных ситуаций, связанных с аттестацией;
- проводит консультации для педагогических работников.

3.7. Секретарь аттестационной комиссии:

- сообщает членам комиссии и педагогическим работникам о дате проведения заседаний;
- ведет и оформляет протоколы заседаний аттестационной комиссии.

3.8. Полномочия членов аттестационной комиссии могут быть досрочно прекращены приказом директора школы по следующим основаниям:

- увольнение члена аттестационной комиссии;
- невозможность выполнения обязанностей члена аттестационной комиссии по состоянию здоровья;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей члена аттестационной комиссии.

4. Права и обязанности членов комиссии

4.1. Члены аттестационной комиссии вправе:

- запрашивать у администрации школы в пределах компетенции информацию, необходимую для организации работы комиссии;
- выносить рекомендации о возможности приема на работу на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы.

4.2. Члены аттестационной комиссии обязаны:

- тщательно изучать и анализировать всю представленную для аттестации документацию;
- создавать благоприятные условия для прохождения педагогами аттестации;
- принимать обоснованное решение о соответствии либо несоответствии педагога занимаемой должности;
- соблюдать правила работы с конфиденциальной информацией и персональными данными.

5. Порядок проведения аттестации

5.1. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом (приказом) директора школы. Актом утверждаются:

- список работников, подлежащих аттестации;
- график проведения аттестации.

Аттестуемых знакомят с приказом под подпись не менее чем за 30 дней до начала аттестации.

5.2. Аттестация педагогических работников проводится на основании представления директора школы, направленного в аттестационную комиссию. В представлении указывается следующая информация:

- фамилия, имя, отчество работника;
- наименование должности работника на дату проведения аттестации;
- дата заключения трудового договора по аттестуемой должности;
- уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- информация о дополнительном профессиональном образовании по профилю педагогической деятельности;
- результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения).

- 5.3. Педагогических работников знакомят с представлением под подпись не позднее чем за месяц до дня аттестации.
- 5.4. После ознакомления с представлением педагогический работник вправе представить в аттестационную комиссию:
- сведения, характеризующие трудовую деятельность работника за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу);
 - заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия со сведениями, содержащимися в представлении директора.
- 5.5. Помимо представления директора, в аттестационную комиссию направляется выписка из протокола заседания аттестационной комиссии по результатам предыдущей аттестации.
- 5.6. По общему правилу заседание аттестационной комиссии проходит с участием аттестуемого педагогического работника. Если работник не может присутствовать на заседании по уважительным причинам, аттестацию переносят на другую дату и сообщают об этом работнику не менее чем за 30 календарных дней до ее начала.
- 5.7. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.
- 5.8. Во время заседания аттестационная комиссия рассматривает представление директора, заявление аттестуемого в случае несогласия с представлением директора, дополнительные сведения, если аттестуемый их предоставил.
- 5.9. Члены аттестационной комиссии вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей.
- 5.10. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:
- соответствует занимаемой должности;
 - не соответствует занимаемой должности.
- 5.11. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. Педагогический работник, который является членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.
- 5.12. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.
- 5.13. Результаты аттестации оформляют протоколом. Протокол подписывают председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь, а также все присутствующие члены комиссии.
- 5.14. На каждого педагогического работника, прошедшего аттестацию, составляется выписка из протокола. Выписка хранится в личном деле работника.
- 5.15. Результаты аттестации работника председатель аттестационной комиссии представляет директору школы не позднее чем через три рабочих дня после ее проведения.